

CO₂-MANAGEMENTPLAN 2021

Datum	20-08-2021		
Revisie	0.1		
Opm.	Initiële versie		

Inhoud

INLEIDING	4
1. ORGANISATIE	5
1.1 Bedrijfsbeschrijving.....	5
1.2 Organisatorische grenzen (GHG-protocol).....	5
1.3 Organisatorische grenzen (AC-analyse)	6
1.4 Organizational boundary.....	6
1.5 Projecten met gunningvoordeel	7
2. KWALITEITSMANAGEMENTPLAN	8
2.1 Stuurcyclus energiemangement.....	8
2.1.1 Stuurcyclus.....	8
2.1.2 Verantwoordelijken	9
2.2 Methodiek voor de emissie inventaris	9
2.2.1 Verantwoordelijke.....	9
2.2.2 Operationele grenzen.....	9
2.2.3 Berekeningsmethode.....	10
2.3 ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN	11
2.3.1 Referentiejaar.....	11
2.3.2 Doelstellingen scope 1 en 2.....	11
2.3.3 Scope 3 strategie en doelstellingen.....	11
2.3.4 Ambitieniveau	11
3. COMMUNICATIEPLAN.....	12
3.1 Interne belanghebbenden	12
3.2 Externe belanghebbenden.....	12
3.3 Communicatieplanning	14
3.4 Projecten met gunningvoordeel	15
3.5 Website.....	15
3.6 Website SKAO	15
4. PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	16
4.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven.....	16
4.2 Lopende sector- en keteninitiatieven.....	16

INLEIDING

Voor BESIX Infra Nederland B.V. is het CO₂-Bewustcertificaat van de CO₂-Prestatieladder een stap waarmee we ook op het gebied van energie- en CO₂-reductie aantoonbaar kunnen laten zien waar wij staan en wat wij realiseren.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

1. Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van het bedrijf.

2. CO₂-reductie

De ambitie van het bedrijf om de CO₂-uitstoot te verminderen.

3. Transparantie

De wijze waarop een bedrijf in- en extern communiceert over haar CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

4. Participatie

Deelname aan initiatieven (in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt in aanbestedingen waarbij het certificaat een rol speelt.

Dit document vormt de kern van het CO₂-managementsysteem binnen BESIX Infra Nederland B.V. en bevat de onderdelen van een Plan-Do-Check-Act cirkel die benodigd zijn om te zorgen voor continue verbetering.

Bij het opstellen van dit document en de totale portfolio zijn de eisen en richtlijnen gevolgd van de CO₂-Prestatieladder, zoals gepubliceerd in het Handboek CO₂-Prestatieladder versie 3.1 op 22 juni 2020.

1. ORGANISATIE

Een essentiële eerste stap voor deelname aan de CO₂-prestatieladder is het vaststellen van de organizational boundary, de afbakening van welke bedrijfsactiviteiten worden meegenomen en welke bedrijfsactiviteiten worden uitgesloten in een CO₂-Management systeem.

Hoofdstuk 4 van het handboek van de CO₂-prestatieladder geeft als eis dat de boundary zodanig gekozen dient te zijn dat er zich geen C(oncern)-aanbieders onder de A-aanbieders bevinden. Om aan deze eis te voldoen zijn er in principe twee methoden beschikbaar:

1. Methode 1: de GHG-protocol methode

Hierbij wordt vanuit de hoogste top van de hiërarchie van bedrijven op basis van het GHG protocol bepaald welke bedrijven tot de organizational boundary behoren;

2. Methode 2: de laterale methode

Vanuit een gekozen startbedrijf wordt in eerste instantie volgens het GHG-protocol vastgesteld welke bedrijven onder de boundary vallen. Vervolgens wordt op basis van een inkoopanalyse vastgesteld of (en welke) C-aanbieders alsnog worden toegevoegd aan de boundary

Voor certificering op de CO₂-prestatieladder is besloten om BESIX Infra Nederland B.V. (verder ook: Besix) als startbedrijf te kiezen. Dit is ook de rechtspersoon waaronder nu en in de toekomst wordt meegedaan aan aanbestedingen.

1.1 Bedrijfsbeschrijving

BESIX Infra Nederland B.V. is een dochteronderneming van het Belgische BESIX Infra N.V., en is statutair gevestigd in Dordrecht. BESIX Infra Nederland B.V. opereert alleen in Nederland en heeft verder geen deelnemingen

Scope:

Het aannemen, ontwerpen, realiseren en onderhouden van infrastructurele projecten en het uitvoeren van bodemsaneringen.

Het aannemen, realiseren en onderhouden van asfaltwerken.

Productie van asfaltbeton en omhulde steenslag.

Kwaliteitscontrole ten behoeve van wegenbouw en wegenbouwkundige projecten.

1.2 Organisatorische grenzen (GHG-protocol)

Op basis van het GHG protocol is in de boundary bepaling van BESIX Infra Nederland B.V. gekozen voor de operationeel controle benadering. In de praktijk betekent dit dat waar activiteiten onder regie van BESIX vallen, de verantwoording voor de CO₂-productie wordt genomen: de sturing ligt duidelijk bij de eigen organisatie.

Juridische entiteit	BESIX Infra Nederland B.V.
KvK	81214839
Vestigingen	Oude Trambaan 29, 6049 GT Herten
	Schipperswal 19, 6041 TC Roermond

1.3 Organisatorische grenzen (AC-analyse)

BESIX Infra Nederland B.V. is op 17-12-2020 opgericht. Derhalve zijn er nog geen financiële gegevens om een AC-analyse conform de methodiek uit het handboek 3.1 van de CO₂-prestatieladder uit te voeren. De moedermaatschappij BESIX Infra N.V. beschikt zelf niet over een CO₂-Bewust certificaat en zou dus een C-aanbieder kunnen zijn die binnen de boundary valt.

Vooralsnog wordt deze NV niet meegenomen in de CO₂-analyse, in de boundary en op het CO₂-Bewust Certificaat. BESIX Infra Nederland B.V. is zich wel bewust van het feit dat zij door afname van materialen of diensten invloed heeft op de CO₂-uitstoot van het bedrijf.

Als reden tot niet-opname in de boundary wordt gegeven:

- De (eventuele) C-aanbieders betreffen allemaal buitenlandse entiteiten waarover BESIX Infra Nederland B.V. geen hiërarchische en operationele zeggenschap heeft. Het betreft hier een situatie van 'gedwongen winkelnering' voortkomende uit organisatorische en financiële besluitvorming op corporate niveau.
- Daarbij is de verwachting dat geldt dat voor de C-aanbieders in de regel het inkoopvolume vanuit BESIX Infra Nederland B.V. een gering deel van hun totale omzet vormt (< 5%).

Al met al is BESIX Infra Nederland B.V. op dit moment van mening dat het effectueren van een opname van een van de C-aanbieders in de boundary praktisch gezien onnodig en onhaalbaar is.

1.4 Organizational boundary

Op basis van voorgaande stappen is vastgesteld, en door BESIX Infra Nederland B.V. besloten om de boundary voor de CO₂-Prestatieladder vast te stellen op:

BESIX Infra Nederland B.V.

Waarbij de vestigingen Herten en Roermond volledig worden meegenomen in het vaststellen van de CO₂-emissie

1.5 Projecten met gunningvoordeel

In het handboek van de CO₂-Prestatieladder wordt specifiek aandacht gegeven aan de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel is verkregen.

Dit zijn de projecten van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Projecten binnen BESIX die aan deze definitie voldoen zullen, naast meegenomen te worden in de organisatorische boundary, separaat per project worden belicht in het CO₂-Reductieplan.

Op dit moment zijn er geen projecten met gunningvoordeel geïdentificeerd.

2. KWALITEITSMANAGEMENTPLAN

In het kwaliteitsmanagementplan staat de stuurcyclus voor CO₂-management beschreven inclusief de bijbehorende verantwoordelijken. De stuurcyclus is weergegeven in de vorm van een Plan-Do-Check-Act cyclus.

In hoofdstuk 2.2 wordt een omschrijving van de methodiek voor het bepalen van de emissie-inventaris gegeven. De uitvoering van deze methodiek is te vinden in het document over de emissie inventaris en de periodieke voortgangsrapportages

2.1 Stuurcyclus energiemangement

2.1.1 Stuurcyclus

Het CO₂-beleid kent cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken geïnventariseerd worden:

- ✓ De gegevens voor de CO₂-footprint verzameld worden;
- ✓ Beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- ✓ Er significante veranderingen in de organisatie zijn welke een impact op de footprint kunnen hebben;
- ✓ Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- ✓ De voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling bepaald wordt.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PDCA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven.



2.1.2 Verantwoordelijken

PDCA	Document	Inhoud	Verantwoordelijke	Periodiek actualiseren per
Plan	CO2-Managementplan	H1 Organisatie	VKM-manager	Jaar
	CO2-Managementplan	H2 Kwaliteitsmanagementplan	VKM-Manager	Jaar
	CO2-Managementplan	H3 Energiemanagement Actieplan	VKM-Manager	Jaar
	CO2-Managementplan	H4 Communicatieplan	VKM-Manager	Jaar
	CO2-Managementplan	H5 Participatie Sector- en Keteninitiatieven	VKM-Manager	Jaar
Do	Diversen	Uitvoering acties	Medewerkers	Continu
Check	CO2-Reductieplan	Energiestromen, emissie-inventaris	VKM-Manager	Jaar
	CO2-Reductieplan	Energiebeoordeling	VKM-Manager	Jaar
	CO2-Reductieplan	Voortgang t.o.v. doelstellingen	VKM-Manager	Jaar
	Communicatieberichten	Status en voortgang energie en emissies t.o.v. doelstellingen	VKM-Manager Afd. Communicatie	Half jaar
	Interne audit	Controle op werking van het managementsysteem	Interne auditor	Jaar
Act	Directiebeoordeling	Beoordeling van de directie over de CO2-Prestatieladder, met als input resultaten van audits, vervolgmaatregelen van andere directiebeoordelingen en aanbeveling voor verbetering.	Directie	Jaar

Alle documenten worden digitaal opgeslagen binnen het netwerk van BESIX.

2.2 Methodiek voor de emissie inventaris

Dit deel van het Kwaliteitsmanagementplan beschrijft de informatiemanagementprocedures die gevolgd worden om periodiek tot een emissie-inventaris (CO2-footprint) te komen. Om de kwaliteit van de CO2-footprint periodiek te waarborgen zijn de procedures opgesteld met inachtneming van de principes uit de ISO 14064-1.

2.2.1 Verantwoordelijke

De KAM-manager is verantwoordelijk voor het periodiek opstellen van de emissie-inventaris. Daarbij kan hij worden ondersteund door in- en/of externe partijen.

2.2.2 Operationele grenzen

Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën. In de scope-indeling van de CO2- Prestatieladder houdt dit het volgende in:

Scope 1 is alle directe CO2-uitstoot van het bedrijf.

Scope 2 is alle indirecte CO2-uitstoot die direct te beïnvloeden is, namelijk uitstoot door elektriciteit en de zakelijke reizen met vliegtuig, OV of met privéauto's.

Scope 3 is alle overige indirecte uitstoot

De emissie wordt onderverdeeld in een categorie 'kantoren en bedrijfsruimten' en 'bouwplaatsen en productielocaties'. (zie onderstaande tabel)

Categorie	Emissiebron	Emissiestroom
Kantoren en bedrijfsruimten	Kantoor Roermond	Gas Elektriciteit
	Kantoor Herten	Gas Elektriciteit
	TPA asfalt lab	Gas Elektriciteit
	Werkplaats Horst	Gas Elektriciteit
Bouwplaatsen en productielocaties	AMI (asfaltcentrale)	Gas Elektriciteit
	Projecten	Brandstofverbruik wagenpark Zakelijke reizen

2.2.3 Berekeningsmethode

Scope 1&2:

De scope 1 en 2-emissies van de CO₂-footprint worden berekend aan de hand van energieverbruiken (elektriciteit, gas en brandstof). De hoeveelheden (in bijvoorbeeld kWh, m³ of liters) worden met behulp van de CO₂-Prestatieladder conversiefactoren omgerekend naar CO₂. Het energieverbruik wordt vastgesteld aan de hand van facturen, meters e.d. De verbruiken worden zoveel mogelijk per halfjaar vastgesteld.

De actuele berekeningsmethode wordt beschreven in de periodieke rapportage. Ook veranderingen in de berekeningsmethode worden hierin opgenomen.

De actuele versie van het Handboek zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de kwantificeringsmethode aangezien deze emissie-inventaris onderdeel vormt van een CO₂- Prestatieladder certificering. De scope-indeling zoals door de SKAO beschreven is aangehouden, zie hoofdstuk 3.4 over operationele grenzen.

Scope 3:

Voor het bepalen van de scope 3 emissies wordt jaarlijks een inventarisatie van de Meest materiële emissies Scope 3 uitgevoerd. Op basis van deze inventarisatie wordt een rangorde bepaald en wordt bekeken of de ketenanalyses nog relevant zijn en binnen de top 6 Meest materiële emissies vallen.

Een project dat wordt verkregen op basis van CO₂-gerelateerd gunningvoordeel, krijgt een aparte CO₂-footprint. Dit wordt minimaal berekend op basis van de vastgestelde emissiesoorten en de verhouding projectomzet/bedrijfsomzet in ede betreffende rapportageperiode. Waar mogelijk wordt op basis van inzet van mensen en materieel voor het betreffende project de uitstoot berekend.

2.3 ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN

In dit Energiemanagement Actieplan worden de CO₂-reductiemaatregelen en reductiedoelstellingen van BESIX beschreven, zoals vastgesteld door de directie.

2.3.1 Referentiejaar

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2018 te gebruiken als referentiejaar. Dit jaar wordt als representatief gezien voor de organisatie en activiteiten waarop de komende jaren via maatregelen CO₂-reductie wordt gerealiseerd.

2.3.2 Doelstellingen scope 1 en 2

De algehele doelstelling, en subdoelstellingen per scope en per jaar, is geformuleerd tot 2021. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO₂-reducerende maatregelen.

2.3.3 Scope 3 strategie en doelstellingen

Vanuit een meest materiele scope 3 analyse en daaruit voortkomende ketenanalyses zijn een scope 3 strategie en doelstelling(en) voor scope 3 geformuleerd. Dit wordt vastgelegd in een plan.

2.3.4 Ambitieniveau

Besix heeft op het gebied van CO₂-reductie ten opzichte van sectorgenoten de ambitie om (lerend) volgend te zijn ten opzichte van de landelijke koplopers in de sector en vooruitstrevend ten opzichte van de regionale sectorgenoten.

3. COMMUNICATIEPLAN

In dit deel van het document wordt aangegeven op welke momenten er wordt gecommuniceerd over het CO₂-reductiesysteem van BESIX. Naast de KAM-Manager is de afdeling Communicatie betrokken bij de in- en externe communicatie.

3.1 Interne belanghebbenden

Hieronder wordt weergegeven wie de belangrijkste stakeholders binnen de organisatie zijn, op welke wijze er wordt gecommuniceerd met deze doelgroep en wat het doel is van de communicatiemomenten.

Interne stakeholders	Communicatiemiddelen	Doel
Medewerkers	- intranet / Newsflash - Werkoverleggen en presentaties (toolboxen)	Informereren over de wijze waarop het bedrijf omgaat met het reduceren van CO ₂
MT	- presentaties - intranet	Afstemming over de te nemen maatregelen en CO ₂ -doelstellingen

Het algemene doel van interne communicatie is om bewustwording in alle lagen van de organisatie te creëren. Alle medewerkers kunnen namelijk bijdragen als het gaat om CO₂-reductie. Zowel het MT als de medewerkers worden betrokken bij de besluitvorming over de te nemen reductiemaatregelen, de voortgang van de CO₂-reductie en overige hoofdzaken van het CO₂-reductiebeleid.

In het communicatieplan, zie paragraaf 4.4, wordt weergegeven op welke momenten er nieuwsberichten worden verstuurd naar de stakeholders.

3.2 Externe belanghebbenden

Externe stakeholders	Communicatiemiddelen	Doel
Aandeelhouder	Werkoverleggen en presentaties	Informereren over de wijze waarop het bedrijf omgaat met het reduceren van CO ₂
Opdrachtgevers	- website - aanbestedingen	Als bedrijf via CO ₂ -Bewust certificaat uitdragen en aantonen dat het bedrijf structureel inzet op CO ₂ -reductie binnen het bedrijf en in de projecten.
Leveranciers & onderaannemers	- Website - Inkoopvoorwaarden	De CO ₂ -prestatieladder kan in de toekomst worden gebruikt als inkoopinstrument bij inkoop van goederen of diensten.

		Daarnaast kunnen externe stakeholders het CO ₂ -beleid van het bedrijf inzien via de website. Deze wordt halfjaarlijks voorzien van een update.
Ketenpartners en sectorgenoten	<ul style="list-style-type: none"> - deelname initiatieven - bijeenkomsten SKAO / SKAO-site 	Kennis uitwisselen met ketenpartners en sectorgenoten.

3.3 Communicatieplanning

BOODSCHAP	VERANTWOORDELIJKE EN UITVOERDER	MIDDELEN	FREQUENTIE	PLANNING	DOELSTELLING
CO ₂ -footprint (bedrijf en projecten met gunningvoordeel)	VKM-Manager	Website, interne e-mail en toolbox	Halfjaarlijks	Mrt, Sep	Bekendheid van de CO ₂ footprint extern vergroten.
CO ₂ -reductiedoelstellingen en maatregelen (bedrijf en projecten met gunningvoordeel)	VKM-Manager	Website, interne e-mail en toolbox	Halfjaarlijks	Mrt, Sep	Bekendheid van de doelstelling en maatregelen onder externe partijen vergroten.
Voortgang CO ₂ -reductie scope 1 en 2 (bedrijf en projecten met gunningvoordeel)	VKM-Manager	Website en interne e-mail	Halfjaarlijks	Mrt, Sep	Betrokkenheid externe partijen vergroten en deze partijen aanzetten tot CO ₂ -reductie.
Voortgang CO ₂ -reductie scope 3	VKM-Manager	Website en interne e-mail	Halfjaarlijks	Mrt, Sep	Betrokkenheid externe partijen vergroten en deze partijen aanzetten tot CO ₂ -reductie.
Voortgang CO ₂ -reductie ketenanalyse	VKM-Manager	Website en interne e-mail	Halfjaarlijks	Mrt, Sep	Betrokkenheid externe belanghebbenden stimuleren en deze partijen inspireren tot CO ₂ -reductie.
CO ₂ -reductietips, huidig energiegebruik en trends	VKM-Manager	Website, interne e-mail en toolbox	Halfjaarlijks	Mrt, Sep	Betrokkenheid externe belanghebbenden stimuleren.
CO ₂ -beleid en statement organisatie	VKM-Manager	Website en social media	Halfjaarlijks	Mrt, Sep	Bekendheid van de visie en missie van de organisatie op het gebied van CO ₂ -reductie vergroten onder externen.

3.4 Projecten met gunningvoordeel

Communicatie over het CO₂-beleid van BESIX betreft niet alleen het beleid van de organisatie als geheel, maar ook het beleid ten aanzien van projecten die aangenomen zijn met gunningvoordeel. Bij deze projecten zal specifiek gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot van het project als ook over de doelstelling en de voortgang in CO₂-reductie. Dit is een verplichting vanuit het handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder en zal regelmatig (in ieder geval bij start en na afronding) in- en extern bespreken van de keuze voor en implementatie van maatregelen en de voortgang en trends tijdens interne projectoverleggen en met de opdrachtgever. Dit zal hoofdzakelijk gebeuren via de algemene communicatieberichten van de organisatie. Waar nodig wordt dit aangevuld met communicatie via het werkoverleg van het project.

De actuele lijst met projecten is terug te vinden in hoofdstuk 1.2 van het CO₂-Reductieplan.

Externe belanghebbenden voor de projecten zijn opgenomen in de tabel met externe belanghebbenden van de organisatie. Interne belanghebbenden zijn de medewerkers van BESIX en de projectleiding.

3.5 Website

Op de website van BESIX ([BESIX Infra Nederland](#)) is een pagina ingericht over het CO₂-reductiebeleid van de organisatie. Op deze pagina wordt de nodige informatie over het CO₂-beleid weergegeven en zijn de laatste versies van de documenten terug te vinden.

Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- Het CO₂-reductiebeleid;
- De CO₂-footprint;
- De CO₂-reductiedoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- De CO₂-reductiesubdoelstellingen (en de voortgang hiervan);
- De CO₂-reductiemaatregelen (en de voortgang hiervan);
- Acties en initiatieven waarvan de organisatie deelnemer of oprichter is;
- Een verwijzing naar de webpagina op de website van de SKAO;

De voortgang zal beschreven worden middels het publiceren van de halfjaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal twee jaar op de website zichtbaar blijven. Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF).

- Communicatieberichten
- CO₂-beleidsdocument
- Certificaat CO₂-Prestatieladder

3.6 Website SKAO

Op de website van de SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten:

- Actieve deelname initiatieven (eis 3.D.1)
- Ingefulde maatregelenlijst
- Ingefulde projectenlijst
- Meest materiële scope 3 emissies (eis 4.A.1_2)
- Ketenanalyses (eis 4.A.1_2)

4. PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

4.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor BESIX is de website van de SKAO geraadpleegd (https://www.skao.nl/initiatieven_programma). Hier is een compleet overzicht van alle initiatieven en reductieprogramma's te vinden. Eventuele geschikte initiatieven zijn besproken met de CO₂-verantwoordelijke en met het management..

Jaarlijks wordt er door de CO₂-verantwoordelijke en het management geëvalueerd of deelname aan de initiatieven nog steeds als relevant en actueel wordt gezien en/of dat er eventuele andere geschikte initiatieven van toepassing kunnen zijn

4.2 Lopende sector- en keteninitiatieven

In het kader van energie- en CO₂-reductie participeert Besix in de volgende sector- en keteninitiatieven:

- Deelnemer Slim Energienet Roermond
- lid Bouwend Nederland (werkgroepen)
- Deelnemer MJA 3 (programma eind 2020 afgelopen)
- VBW, asfaltimpuls

Daarnaast vindt er -ad hoc- kennisdeling en innovatie-ontwikkeling, op product- en projectniveau, plaats via o.a. IWT, TUE Delft, gemeente Heerlen.